

**AVTALE**

**Etablering av ny organisering for Samisk idrett**

**Innhold**

1. Avtalens parter .....	2
2. Bakgrunn og formål.....	2
3. Dokumenter som inngår i avtalen:.....	3
4. Mål for ny organisering .....	4
5. Iverksetting av ny organisasjonsmodell .....	4
6. Ny organisasjonsmodell .....	5
Prinsipper .....	5
Organisasjonsmodell i interimperioden .....	5
7. Styre for paraplyorganisasjon.....	6
Styremøter.....	6
8. Administrasjon.....	6
9. Rollebeskrivelse – funksjoner .....	8
10. Økonomi .....	9
Overordnet økonomi.....	9
Økonomi i interimperioden .....	9
Økonomi utover interimperioden .....	9
11. Markedsføring og profil.....	10
12. Overordnet framdriftsplan for ny organisasjonsmodell.....	10
13. Tvister .....	11
14. Signatur.....	11





1



## 1. Avtalens parter

Denne avtalen er inngått mellom følgende organisasjoner, heretter kalt Partene:

SVL-N

Organisasjonsnummer: 981 005 740

Adresse: Samenes Idrettsforbund – Norge, Postboks 61, 9846 TANA

SHL

Organisasjonsnummer: 992 169 516

Adresse: Sami Heargevuodjin Lihttu (SHL) Samisk reinkappkjøringsforbund, Vielti 34, 9730 KARASJOK

FA Sápmi

Organisasjonsnummer: 913 856 406

Adresse: FA Sápmi, Utsikten 3, 9325 BARDUFLOSS

## 2. Bakgrunn og formål

Sametingsrådet har ikke vært fornøyd med organiseringen av samisk idrett, og har tatt initiativ til å utarbeide en redegjørelse for samiske idrettsorganisasjoner.

Utfordringer/ønsker som er løftet av Sametingsrådet:

- Det er viktig at det er organisasjonene selv som tar beslutninger, og som står for organiseringen av aktivitetene, innenfor idrettsfeltet
- Reinkappkjøringsmiljøet er lite, og er i dag organisert i to organisasjoner. Dette er etter rådets oppfatning lite hensiktsmessig, og rådet registrerer at denne organiseringen ikke har vært til det beste for utviklingen av reinkappkjøring som idrett.
- Det ligger et stort potensial i også å bruke andre tradisjonelle samiske aktivitetsformer som grunnlag for å utvikle flere spesifikke samiske konkurranse- og mosjonsgrener.
- Idrettens egne organer bør få en mer aktiv rolle også i fordelingen av økonomiske midler som stilles til rådighet for samisk idrett
- Det er hensiktsmessig å tenke seg en modell der Sametinget og en paraplyorganisasjon innenfor samisk idrett gjennom årlige forhandlinger og/eller søknadsprosess får i stand en overordnet avtale der innhold og økonomiske rammer nedfelles



2  


På bakgrunn av redegjørelsen, har SVL-N, SHL og FA Sápmi hatt møte i Tromsø 22.04.16 for å drøfte muligheter for ny organisering av samisk idrett.

På nytt møte i Tromsø 27.10.2016 der alle 3 organisasjonene var representert, ble det bestemt å sette ned et arbeidsutvalg med to personer fra hver organisasjon + representanter fra Sametinget.

Noodt & Reiding har fått jobben med å bistå Sametinget og organisasjonene med ny organisering, og har definert følgende arbeidsopplegg:

I oppstartsmøte mellom Noodt & Reiding og Sametinget, ble følgende suksesskriterier for prosessen løftet fram:

- Suksesskriterier for Sametinget:
  - Inngåelse av avtale mellom de tre partene som bygger på faktisk enighet om følgende innhold:
    - Ett sekretariat for idretten
    - En bevilgning til idretten
- Suksesskriterier for forbundene:
  - Mindre administrasjon
  - Større ressurser som følge av at Sametinget har sagt at de vil bidra med mere ressurser hvis en sammenslåing blir realisert. Slik kan forbundene produsere mere idrett i framtida.
  - Sett fra SHL og FA-Sápmi er det viktig at ny organisering samler samisk idrett på tvers av landegrensene (primært Norge, Sverige og Finland)

11. og 12. januar 2017 deltok SVL-N, SHL og FA Sápmi på arbeidsmøte i Tromsø sammen med representanter fra Sametinget og Noodt & Reiding. Mulige organisasjonsmodeller ble diskutert, og partene kom fram til en omforent skisse til ny organisering. Konklusjonene ble nedfelt i et forslag til avtaledokument, som ble sendt til SVL-N, SHL og FA Sápmi på høring.

7. mars avholdt partene et oppfølgingsmøte i Tromsø, og innholdet i avtalen ble konkretisert. Denne avtalen er resultat av arbeidet.

### 3. Dokumenter som inngår i avtalen:

- a) Denne avtalen
- b) Presentasjon datert 12. mars 2017 utført av Noodt & Reiding AS med tilhørende regneark som redegjør for hvordan støtte fra Sametinget fordeles mellom paraplyorganisasjon og de enkelte særforbund.

Ved eventuell motstrid gjelder dokumentene i den rekkefølge de er oppført.



3



#### 4. Mål for ny organisering

Målet med ny organisering er:

- Idretten skal ha rett til stor grad av selvbestemmelse
- Sametinget ønsker å utdele én bevilgning til samisk idrett. Idrettens egne organer får en aktiv rolle i å fordele midlene videre innenfor idrettens egne bestemmelser og prioriteringer
- Hver idrettsgren skal samles i en felles organisasjon med egen styringsrett og økonomi
- Ny organisasjonsmodell skal ta høyde for å kunne utvikle og løfte fram tradisjonelle samiske aktivitetsformer som grunnlag for å utvikle flere spesifikke samiske konkurranse- og mosjonsgrener
- En felles paraplyorganisasjon for all samisk idrett på tvers av landegrensene
- Mindre total administrasjon slik at større andel av midlene kan brukes til aktiv idrett.

#### 5. Iverksetting av ny organisasjonsmodell

For å realisere hovedmålet om ny organisering av samisk idrett vil Partene gjennomføre en fasedelt prosess.

- Fase 1: Interimsperiode der SVL-N påtar seg å være paraplyorgan inntil alle nødvendige tilpasninger/endringer er formelt gjennomført.
- Fase 2: Ordinær organisasjonsmodell der paraplyorganisasjonen formelt er en allsamisk overbygning

##### Fase 1. Interimfase

Interimfasen gjennomføres med grunnlag i denne avtalen og har en varighet fra 2. kvartal 2017 til og med 31.12.2018. Målet er at ny organisasjonsmodell for interimperioden skal være avklart innen 01.09.2017, og at det fra da skal være gjort nødvendige beslutninger hos Partene slik at paraplyorganisasjonen og særforbundene er opprettet og har valgt nytt styre i henhold til ny organisasjonsmodell.

Innen 01.10.2018 skal de vesentligste endringsbeslutninger og aksjoner for endelig organisasjonsmodell være gjennomført slik at endelig organisasjonsmodell kan iverksettes fra 01.01.2019.

##### Fase 2. Ny endelig organisasjonsmodell

Ny endelig organisasjonsmodell skal tre i kraft fra 01.01.2019. Gjennomføringen betinger at samisk idrett oppnår nødvendig tilslutning og finansiering til foreslåtte tiltak.



4  


## 6. Ny organisasjonsmodell

### Prinsipper

Ny organisasjonsmodell er bygd på følgende hovedprinsipper:

- En felles paraplyorganisasjon for all samisk idrett på tvers av landegrenser
- Idrettsgrenene organiseres som særforbund med egen styringsrett og økonomi under paraplyorganisasjonen
- Sametinget gjør én bevilgning til idretten som tildeles paraplyorganisasjonen.
- Paraplyorganisasjonen fordeler midler til særforbundene etter en godkjent fordelingsnøkkel som er vedtatt av paraplyorganisasjonen og særforbundene.

### Organisasjonsmodell i interimperioden

Organisasjonsmodellen som er avtalt i interimperioden, har følgende forutsetninger:

- SVL-N utgjør paraplyorganisasjonen i en interimperiode i påvente av at SVL og SVL-N får gjennomført nødvendige interne prosesser
- I interimperioden må SVL-N utvide sitt perspektiv til å favne allsamisk område slik at SHL og FA Sápmi som er organisert på tvers av Norge, Sverige og Finland blir ivaretatt på alle sine geografiske områder.
- Når interimperioden er over, er målet at paraplyorganisasjonen skal være en formell allsamisk paraplyorganisasjon
- I interimperioden holdes antall særforbund på et så lavt antall som mulig. Ved behov, kan nye særforbund opprettes hvis idrettsgrener kommer til eller utvides.



*Uo*

*HM*

5  
*KPS*

## 7. Styre for paraplyorganisasjon

Paraplyorganisasjonen skal ledes av et styre der hvert av særforbundene er representert med 2 representanter som styret i særforbundene oppnevner. Styret skal ha lik fordeling mellom kjønnene, det vil si at hvert særforbund skal være representert med en mann og en kvinne.

Ved opprettelsen består styret for paraplyorganisasjonen av 6 personer og har følgende sammensetning:

- 2 representanter for Særforbund for ski, friidrett og lassokasting
- 2 representanter for Særforbund for reinkappkjøring
- 2 representanter for Særforbund for fotball

Ved opptak av nye særforbund, regulerer vedtektene styresammensetning.

Styreleder i paraplyorganisasjonen går på omgang mellom særforbundene, der hvert særforbund innehar ledervervet i 2 år. I interimperioden innehar SVL-N styreledervervet. Det er naturlig siden SVL og SVL-N må gjennomføre viktige endringer/tilpasninger til ny endelig organisasjonsmodell.

Alle medlemmer i styret har én stemme. Ved stemmelikhet avgjøres saker ved at styreleder har dobbel stemme.

### Styremøter

Møtefrekvens for styremøter tilpasses størrelse, kompleksitet og art. Foreløpig er det anslått 6 møter pr. år i interimperioden. Innkalling til styringsgruppemøte gis direkte til deltakerne per e-post. Forslag og sakliste som skal behandles på styremøte skal være sendt til styret senest 1 uke før møtet. Viktige saker/beslutningspunkter som skal avklares i løpet av interimperioden innarbeides i styrets møteplan.

## 8. Administrasjon

Paraplyorganisasjonen skal bistå særforbundene med administrative ressurser, slik at særforbundene i større grad kan konsentrere seg om å drive aktiv idrett.

Det ligger en forventning fra idrettsorganisasjonene om at en omorganisering vil føre til totalt sett større bevilgninger fra Sametinget til idretten. Det er gitt signaler om dette fra Sametingsrådet da prosessen ble startet. I dag har SVL-N en lønnet medarbeider i 100 % stilling som sitter i Tana.



6  
NPS

Ved utlysning av en ny stilling, prioriteres riktig kompetanse framfor geografisk plassering. Økonomi og samisk språk er viktig kompetanse.

Budsjettet for 2017 er lagt, men representantene for Sametinget åpnet for at idretten kan søke om en ekstra administrativ ressurs for 2017. Som del av denne avtalen, søker Partene om midler fra Sametinget til en ekstra administrativ ressurs i 100 % stilling fra 1. april 2017. En økning av ressursene i administrasjonen, vil være avgjørende for at paraplyorganisasjonen skal kunne avlaste særforbundene med administrativt arbeid, noe som er en av suksessfaktorene for omorganiseringen.

Ved innvilgelse av ny stilling fordeles de administrative ressurser etter følgende nøkkel:

- |   |             |
|---|-------------|
| • Paraplyorganisasjon inkl. AWG           | 50 %        |
| • Særforbund for Ski, friidrett og lasso: | 50 %        |
| • Særforbud for reinkappkjøring:          | 50 %        |
| • <u>Særforbund for fotball:</u>          | <u>50 %</u> |

Totalt 2 stillinger á 100 %

Ansvarsområdene klarlegges slik at det er bestemt hvem som har hovedansvar for hvilke oppgaver. Samtidig må de ansatte ha overordnet oversikt slik at de kan være stedfortreder for hverandre ved fravær. Administrasjonen samles organisatorisk i paraplyorganisasjonen.

Inntil økte midler til administrativ ressurs er innvilget, gjelder følgende fordeling av dagens 100 % stilling.

- |   |             |
|---|-------------|
| • Paraplyorganisasjon inkl. AWG           | 40 %        |
| • Særforbund for Ski, friidrett og lasso: | 20 %        |
| • Særforbud for reinkappkjøring:          | 20 %        |
| • <u>Særforbund for fotball:</u>          | <u>20 %</u> |

Totalt 1 stilling á 100%

Hvis det oppstår vesentlig skjevhet i aktivitet mellom særforbund, skal det være mulig å omfordele de administrative ressurser etter en fordelingsnøkkel som gjenspeiler behov/aktivitetsnivå.



Hh 7  
KPS

## 9. Rollebeskrivelse – funksjoner

Rolle	Beskrivelse
Styret i paraplyorganisasjon	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Utarbeide forslag til vedtekter for paraplyorganisasjonen</li> <li>• Utvikling og overordnet ansvar for strategiplan for paraplyorganisasjonen, herunder tilpasning av permanent organisasjon som trer i kraft når interimperioden er over ved utgangen av 2018</li> <li>• Forhandler / søker om midler fra Sametinget til drift av samisk idrett</li> <li>• Fordeling av midler til særforbundene etter en godkjent fordelingsnøkkel som er vedtatt av paraplyorganisasjonen og særforbundene</li> <li>• Totalansvar for budsjett, drift og resultat i paraplyorganisasjonen</li> <li>• Totalansvar for planlegging, gjennomføring og oppfølging av paraplyorganisasjonens aktiviteter, både økonomisk, kommersielt, teknisk og praktisk</li> <li>• Forhandle avtale angående deltagelse i AWG (Arctic Winter Games)</li> <li>• Overordnet ansvar for deltagelse i AWG inkl. planlegging, gjennomføring og oppfølging av aktiviteter både økonomisk, kommersielt, teknisk og praktisk</li> <li>• Ansettelse og oppfølging av ansatte i paraplyorganisasjonen (Personalansvar?)</li> <li>• Ansvar for utvikling av felles rutiner for særforbundene der dette er hensiktsmessig</li> <li>• Holde god og løpende kontakt med relevante målgrupper som media, sponsorer, offentlige myndigheter m.fl.</li> </ul>
Styret i særforbund	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ansvar for å utarbeide og drive i henhold til strategiplan/sportsplan for særforbundet</li> <li>• Overordnet ansvar for sportslig utvikling</li> <li>• Totalansvar for budsjett, drift og resultat i eget særforbund</li> <li>• Totalansvar for planlegging, gjennomføring og oppfølging av særforbundets aktiviteter, både økonomisk, kommersielt, teknisk og praktisk</li> <li>• Rapporteringsansvar til paraplyorganisasjonen, kvartalsvis</li> <li>• I samarbeid med paraplyorganisasjonen, planlegge eventuell deltagelse i AWG for særforbundets medlemmer</li> <li>• Videreutvikle samarbeid med klubber og regioner</li> <li>• Holde god og løpende kontakt med relevante målgrupper som media, sponsorer og frivillige m.fl.</li> </ul>
Administrasjon i paraplyorganisasjon  Forutsetter ekstra ressurser til administrasjon utover dagens 100 % stilling	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Daglig oppfølging av budsjett, drift og resultat i paraplyorganisasjonen</li> <li>• Daglig ansvar for planlegging, gjennomføring og oppfølging av paraplyorganisasjonens aktiviteter, både økonomisk, kommersielt, teknisk og praktisk</li> <li>• Administrasjon av deltagelse i AWG</li> <li>• Administrasjon av medlemsregister for særforbundene</li> <li>• Daglig oppfølging mot særforbundene, og bistår særforbundene med administrative oppgaver innenfor drift (økonomi, arrangement, søknader m.m.) innenfor avtalt ramme.</li> </ul>






## 10. Økonomi

### Overordnet økonomi

Paraplyorganisasjonen forhandler om økonomiske ressurser med Sametinget. Målet er å få en avtale som sikrer et mer langsiktig perspektiv på bevilgningene utover neste års budsjetttrammer.

Fordelingen til særforbundene skal gjøres ut fra en kjent fordelingsnøkkel som er besluttet av paraplyorganisasjonen og særforbundene. Fordelingsnøkkelen for støtteutmåling baseres på aktiviteter på norsk side, men det står fritt opptil hvert særforbund å bruke midler til aktiviteter i allsamisk område.

Fordelingsnøkkelen skal godkjennes av styret i paraplyorganisasjonen og styrene i særforbundene. Nøkkelen kan kun endres hvis det er flertall for endring i styret i paraplyorganisasjonen samt alle særforbund.

### Økonomi i interimsperioden

I interimsperioden vil ny organisasjonsmodell ikke innlemme SVL-S og SVL-R.

Fordelingsnøkkelen for økonomi som utarbeides for interimsperioden, skal ta hensyn til at partene tidligere har hatt ulik filosofi på hvilket geografisk område midlene har vært brukt.

Støtten i interimsperioden fordeles på grunnlag av aktivitet innen følgende geografiske områder:

1. Støtten til Særforbund for ski, friidrett og lasso brukes til drift på norsk side
2. Støtten til Særforbund for reinkappkjøring brukes til drift innenfor allsamisk område på tvers av landegrensene
3. Støtten til Særforbund for fotball brukes til drift innenfor allsamisk område på tvers av landegrensene

### Økonomi utover interimsperioden

Det forutsettes at særforbund for ski, friidrett og lasso blir et allsamisk forbund når interimsperioden er over på lik linje med særforbund for reinkappkjøring og fotball.

I løpet av interimsperioden og innen 01.10.2018 skal det være utarbeidet et styringsdokument der det blir avklart i hvilken grad særforbundet for ski, friidrett og lasso skal bruke tilskuddsmidler fra Sametinget i Norge til å støtte idrettsarrangement og aktiviteter på svensk og finsk side. Det vil være opptil hvert enkelt særforbund å fordele midler innen forbundet, men på sikt bør alle særforbund jobbe for å øke den økonomiske støtten fra svensk og finsk side.



9  
NPS

## 11. Markedsføring og profil

Som del av omorganiseringen, iverksettes et merkevareprosjekt for samisk idrett. Paraplyorganisasjonen setter av midler til prosjektet på budsjettet for 2018. Prosjektet skal være avsluttet slik at ny profil kan tas i bruk når interimperioden er over innen utgangen av 2018.

Mål for merkevareprosjektet er å utarbeide en felles profil for samisk idrett, herunder:

- Bestemme navn på paraplyorganisasjonen etter at interimperioden er over, samt navngi særforbundene innenfor samme navnestrategi
- Utvikle logoer som har gjenkjennelseeffekt mellom paraplyorganisasjon og særforbundene
- Utvikle felles hjemmesider for paraplyorganisasjon og særforbund
- Utvikle felles profil for bekledning for paraplyorganisasjon og særforbund

## 12. Overordnet framdriftsplan for ny organisasjonsmodell

Framdriftsplan for viktige beslutninger/aksjoner:

Beslutning/aksjoner	Ansvar	Frist
Godkjenning av denne avtalen	Partene	01.04.2017
Utarbeide søknad til Sametinget om ekstra administrative ressurser fra 1. april 2017	Noodt & Reiding	01.04.2017
SVL-N, SHL og FA Sápmi inviterer Sametinget til årsmøtene som avholdes i 2017	Partene	Så snart tidspunktene er bestemt
Årsmøte SVL-N 2017: Vedtak om at SVL-N påtar seg rollen som paraplyorganisasjon i interimperioden, og velger nytt styre i henhold til styresammensetning beskrevet i denne avtalen	SVL-N	SVL-N årsmøte 2017
Årsmøte SVL-N 2017: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Vedtak om å overføre den operative idretten innen ski, friidrett, lasso og innebandy til nytt Særforbund for ski, friidrett og lasso fra 01.09.2017</li> <li>• Vedtak om å overføre den operative idretten innen reinkappkjøring til særforbund for Reinkappkjøring fra 01.09.2017</li> </ul>	SVL-N	SVL-N årsmøte 2017
Årsmøte SHL 2017: Vedtak om å overføre virksomheten til Særforbund for Reinkappkjøring fra 01.09.2017 (Navne- og styreendring)	SHL	SHL årsmøte 2017
Årsmøte FA Sápmi 2017: Vedtak om å overføre virksomheten til Særforbund for Fotball fra 01.09.2017 (Navne- og styreendring)	FA Sápmi	FA Sápmi årsmøte 2017



 10  


Avholde møte mellom reinkappkjøringsmiljøene for å avklare organisering i Særforbund for Reinkappkjøring. (Avklare styresammensetning)	SVL-N og SHL	01.08.2017
Opprette paraplyorganisasjon med samme organisasjonsnummer som SVL-N og med nytt styre (Navne- og styreendring)	SVL-N	01.08.2017
Opprette Særforbund for ski, friidrett og lasso med nytt organisasjonsnummer og med nytt styre	SVL-N	01.08.2017
Opprette Særforbund for Reinkappkjøring med samme organisasjonsnummer som SHL og med nytt styre	SHL	01.08.2017
Opprette Særforbund for fotball med samme organisasjonsnummer som FA Sápmi og med nytt styre	FA Sápmi	01.08.2017
Utarbeide felles søknad til Sametinget for midler til 2018	Arbeidsgruppe	01.10.2017
Årsmøte 2018: Vedtak om at paraplyorganisasjonen blir en allsamisk organisasjon	SVL-N	SVL-N årsmøte 2018
Utvikle ny merkevareplattform for samisk idrett	Paraply-organisasjon	I løpet av 2018

### 13. Tvister

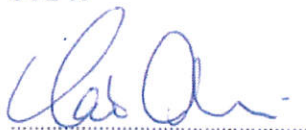
Dersom det oppstår tvist om tolkningen eller rettsvirkningen av denne kontrakt, skal saken først søkes løst ved forhandlinger eller frivillig mekling. Dersom det ikke lykkes Partene å komme til enighet innen to måneder etter at forhandlinger er begjært skal tvisten avgjøres etter norsk rett ved de vanlige domstoler, med Indre Finnmark tingrett, Tana som vedtatt verneting.

### 14. Signatur

Avtalen er undertegnet i tre eksemplarer. Hver av Partene beholder ett eksemplar.

21. april 2017

SVL-N



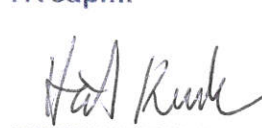
Kåre Olli  
Leder SVL-N

SHL



Mikkel Per Sara  
Leder SHL

FA Sápmi



Bengt Håkan Kurak  
Leder FA Sápmi

